



## **PROCEDURA PRZEPROWADZANIA ROZMOWY KWALIFIKACYJNEJ PRZEZ KOMISJĘ REKRUTACYJNĄ W RAMACH PROGRAMU PO WER**

**Tytuł projektu: „ Europejskie hotele kuźnią talentów menadżerskich ”.**  
**Numer projektu: POWERVET-2018-1-PL01-KA102-048717**

1. Każdy uczeń, który w terminie złożył podanie o rozpoczęcie postępowania rekrutacyjnego ma obowiązek wziąć udział w rozmowie kwalifikacyjnej.
2. Niestawienie się w wyznaczonym terminie na rozmowę kwalifikacyjną dyskwalifikuje kandydata w dalszym postępowaniu rekrutacyjnym.
3. Rozmowa kwalifikacyjna odbywa się w języku polskim i angielskim, kandydat maksymalnie może zdobyć 15 punktów( 10 pkt. język angielski oraz 5 pkt. język polski).
4. W trakcie rozmowy kwalifikacyjnej kandydat będzie musiał przedstawić własną osobę (w j. angielskim) oraz odpowiedzieć na pytania (w j. polskim i angielskim) z zakresu własnych motywacji do udziału w projekcie, współpracy w grupie, organizacji czasu oraz swoich celów zawodowych.
5. Rozmowa kwalifikacyjna jest decydującym kryterium w procesie kwalifikowania kandydata do projektu.
6. Punkty przyznane przez komisję doliczane są do punktów zdobytych przez kandydata w pierwszym etapie rekrutacji( kryteria i wytyczne REGULAMIN NABORU I UCZESTNICTWA).
7. Arkusze ocen poszczególnych uczniów są niejawnne, jedynie w przypadku złożenia przez kandydata odwołania od decyzji Komisji Rekrutacyjnej Dyrektor szkoły ma prawo wglądu w ww. dokumenty w celu wykluczenia uchybień proceduralnych.
8. Po upływie 15 dni od ogłoszenia wyników rekrutacji decyzja Komisji Rekrutacyjnej jest ostateczna i niepodważalna.
9. Komisja Rekrutacyjna jest zobowiązana do przestrzegania „Wytycznych w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020”.

Sporządził:  
Zespół projektowy